

витием коллективных форм организации труда и сложившимися хозрасчетными отношениями.

Кроме того, в условиях единой "государственно-административной" формы собственности у значительной части тружеников сформировалась психология наемного работника, а не хозяина предприятия, кровно заинтересованного в конечных результатах производства.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

| |
|-------------------------|
| Выводы и предложения |
|-------------------------|

Подводя итоги, сформулируем перечень требований, выполнение которых необходимо для того, чтобы рабочий /работник/ стал суверенным распорядителем орудий и средств производства, производимого им продукта, действительным хозяином общественной собственности на своем рабочем месте. Это прежде всего:

а/ создание механизма, способного привести в соответствие с содержанием совокупного труда, ориентированного на конечный результат, его формы - кооперации на основе применения всего многообразия форм реализации государственной и кооперативной собственности;

б/ применение новых организационных структур, обеспечивающих дальнейшее углубление разделения труда /широкое развитие мелких и средних предприятий и их специализация, семейных ферм, арендных коллективов и т.д./, его кооперацию как форму организации производства на различных уровнях общественного развития /кооперацию труда от бригады до народнохозяйственного комплекса/;

в/ развитие кооперативного движения в стране, создание кооперативов нового типа, экономическую основу которых составляла бы кооперативная собственность на орудия и средства производства, а в сельскохозяйственном производстве - и на землю;

г/ предоставление предприятиям реальных прав, предусмотренных Законом СССР "О государственном предприятии /объединении/", обеспечивающих подлинную самостоятельность и самоуправление трудовых коллективов;

д/ совершенствование коллективных форм организации и стимулирования труда на основе коллективно-хозрасчетных отношений, которые должны применяться для всех без исключения работников, занятых на всех участках производства, во всех отраслях народного хозяйства, т.е. по всей цепочке хозяйственной деятельности - от бригады до министерства;

е/ широкое внедрение коллективного подряда как наиболее прогрессивной формы организации и стимулирования труда коллектива работников, при которой наиболее полно воплощаются хозрасчетные отношения между бригадой и руководством предприятия. Такая организация труда служит становлению единства группового интереса, всеобщей заинтересованности в конечных результатах труда, коллективной ответственности, взаимопомощи, формированию коллективистских отношений между людьми и, что очень важно, приближает к реальному совладению орудиями и средствами производства.

Решению отмеченных задач способствует и бригадный хозрасчет. Именно через бригаду принцип хозрасчета проникает на конкретное рабочее место, делает работника, с одной стороны, подлинным суверенным распорядителем /собственником как таковым/ индивидуальной общественной собственности, с другой - условным собственником, когда он оперирует орудиями и средствами производства на своем рабочем месте.

Создание механизма хозяйствования, при котором общенародная собственность реализуется через индивидуальную общественную собственность в форме индивидуальной или коллективной трудовой деятельности, исключает необходимость прибегать к каким-либо иным формам собственности, не адекватным социалистическим общественным отношениям. Автор не разделяет точку зрения ученых, выступающих за реабилитацию частной собственности. Хотя экономика страны находится в тяжелом состоянии и требуются неординарные меры вывода ее из кризиса, нельзя признавать равноправие и суверенность частной формы собственности, поскольку это неизбежно приведет к непредсказуемым последствиям.

Целесообразно вести речь лишь о временных мерах, допускающих на данном этапе исторического развития нашей страны привлечение частного капитала, создание совместных предприятий с социалистическими и капиталистическими странами. На 1 января 1989 г. в стране уже создано 191 предприятие. Общая сумма уставных фондов созданных совместных предприятий превышает 800 млн рублей, из них 38,3 % - капитал зарубежных партнеров¹. Возможно применение акционерного капитала в государственном секторе общественного производства, создание предприятий на акционерной основе. Следует широко практиковать внедрение в практику разнообразных форм индивидуальной трудовой деятельности, основанной на индивидуальной общественной собственности /а

1. См.: СССР в цифрах в 1988 г. - С.32.

не на частной, как это пытаются утверждать некоторые экономисты/¹.

Насколько правомерно признание равноправия и суверенности общественной и частной собственности, применение наемного труда в условиях социализма?² На встрече с рабочими объединения "Ижорский завод" М.С.Горбачев на этот вопрос ответил однозначно: он против частной собственности³.

На наш взгляд, в условиях общественной собственности речь может идти не о частной собственности, а об индивидуальной общественной собственности, понимая под ней, как отмечалось выше, непосредственную связь субъекта труда с орудиями /средствами/ труда в условиях либо индивидуальной трудовой деятельности, либо в составе совокупного труда социалистического трудового коллектива.

И в том, и в другом случае - это труд индивида, основанный на общественной собственности, где социалистическая собственность обладает двумя качествами, индивидуальным и общественным в их единстве и борьбе противоположностей. Можно говорить о чисто внешнем сходстве между индивидуальной частной и индивидуальной общественной собственностью, когда как частная, так и индивидуальная собственность, выступают как противоположности общественной, коллективной собственности, когда работник является собственником орудий и средств производства на своем рабочем месте, будь то земля, которую он возделывает или инструмент, которым он владеет, преобразуя предмет труда и превращая его в потребительную стоимость.

Перестройка в сфере труда направлена на преодоление отчуждения труда, превращение его в высокопроизводительную, интересную, творческую деятельность. Достигается эта цель не только путем внедрения новой техники и технологии, но и коренного изменения связей и отношений между людьми в процессе производства. Решению поставленной задачи служит использование различных форм реализации социалистической собственности на основе широкого внедрения полного хозрасчета, коллективных форм организации и стимулирования труда, т.е. наиболее полного раскрытия возможностей социалистической собственности, социалистического способа производства, социалистических производственных отношений.

1. См.: Богомолов О. Меняющийся облик социализма //Коммунист. - 1989. - № 11. - С.38, 39; Пияшева Л. /Попкова Л./ Где пышнее пироги? //Новый мир. - 1987. - № 5. - С.239; Корягина Т. "Я" и "Мы": парадоксы и коллизии перестройки //Лит.газ. - 1989. - 24 мая и др.

2. Богомолов О. Меняющийся облик социализма //Коммунист. - 1989. - № 11. - С.38.

3. См.: Горбачев М.С. Беседа с рабочими объединения "Ижорский завод", 11 июля 1989 г. //Правда. - 1989. - 20 авг.