

единий организм, все звенья которого должны развиваться динамично, со строгой ориентацией на конечный результат, на выполнение общих задач. Здесь содержанию труда совокупного работника, его целесообразной деятельности должны соответствовать новые формы кооперации труда, исключающие как узковедомственные, так и местнические интересы, формы, наиболее полно отражающие интересы личности, коллектива, общества в целом.

### **Совершенствование форм совокупного труда как фактор ускорения социально-экономического развития общества**

Диалектика развития непосредственно общественной формы труда до ее зрелой стадии предполагает анализ данного процесса на нескольких уровнях, поскольку специализация производства и труда, с одной стороны, и концентрация — с другой, вносят качественные изменения в кооперацию труда как форму совокупного труда на различных срезах: предприятия (цеха, участка, бригады), объединения, отрасли, территориального комплекса, наконец, общества в целом.

Основная ячейка, исходная «клеточка» кооперации труда в обществе — предприятие; поэтому представляется методологически оправданным начать исследование конкретных направлений совершенствования форм совокупного труда в условиях социализма именно с нее.

Социалистическое производственное предприятие — это сложная развивающаяся система, входящая в состав более широких систем (объединение, отрасль, промышленность) и характеризующаяся добровольным объединением работников для совместной деятельности по производству определенных стоимостей на основе общественной собственности на средства и орудия производства. Из этого определения вытекает, во-первых, то, что задачей данного предприятия является изготовление (производство) определенных потребительных стоимостей, во-вторых, выполнение этой задачи достигается путем добровольного объединения работников. Таким образом, в условиях социалистического производственного предприятия на основе соединения материально-вещественных и личностных факторов производства реализуется на практике целесообразная деятельность совокупного работника в форме кооперации труда входящих в него индивидов. Изменение содержания и формы труда совокупного работника предприятия зависит от многих факторов, главными из которых выступают изменение

материально-технической базы производства, его дальнейшая специализация и концентрация, разделение труда внутри предприятия.

В рамках производственного предприятия научно-технический прогресс сводит к минимуму индивидуальный труд, диктуя необходимость совместного труда индивидов. Следовательно, кооперация как форма совокупного труда становится технической необходимостью. В условиях социализма форма кооперированного совокупного труда приведена в соответствие с содержанием, т. е. целесообразной деятельностью всего производственного коллектива. По мере перехода к комплексно и полностью автоматизированному производству форма совокупного труда будет изменяться в сторону уменьшения численности кооперированных производителей, улучшения их качественного и профессионального состава. Будет расти доля высококвалифицированных рабочих, экспериментаторов, конструкторов, инженерно-технических, научных работников, организаторов производства. В совокупном труде коллектива функции по обслуживанию и управлению все более будут обособляться от функций по непосредственному преобразованию предмета труда.

На содержание и форму труда совокупного работника существенное влияние оказывают специализация предприятия, специализация самого работника по видам операций и функциям, выполняемым в трудовом процессе, а также разделение труда на производстве, так как и специализация, и разделение труда органически взаимосвязаны и взаимообусловлены.

Если целеполагающая деятельность, составляющая содержание труда совокупного работника, направлена на изготовление потребительной стоимости, то целеполагание индивида, коллектива и общества наиболее рельефно проявляется на предприятиях с предметной специализацией и в меньшей степени — с подетальной и технологической, так как предмет изготовления отделен от непосредственного исполнителя. Этот вывод в полной мере относится к совокупному труду коллектива цеха, участка и т. д. Обратное воздействие на содержание и форму совокупного труда оказывает специализация рабочих мест. Такое воздействие обусловлено неоднозначностью целесообразной деятельности тех или иных конкретных индивидов данного коллектива и опосредовано обменом деятельностью между специализированными на различных участках работниками.

Разделение труда предполагает специализацию отдельных исполнителей на выполнении определенной части об-

щей работы. «...Тенденция этого развития, — писал В. И. Ленин, — состоит в том, чтобы превратить в особую отрасль промышленности производство не только каждого отдельного продукта, но даже каждой отдельной части продукта; — и не только производство продукта, но даже отдельные операции по приготовлению продукта к потреблению»<sup>20</sup>. Следовательно, разделение труда на предприятия — это прежде всего расчленение процесса создания потребительных стоимостей на частичные процессы, что ведет к формированию частичного рабочего. Это объективный процесс, связанный с необходимостью увеличения производительности труда на каждом рабочем месте и на этой основе — развития производительных сил общества.

Вместе с тем как разделение труда, так и его специализация носят противоречивый характер, поскольку специализация — это односторонне направленная трудовая деятельность, а разделение труда между работниками (профессиональное разделение труда) означает такой способ выполнения специализированных производственных функций, который за пределами допустимого не способствует разностороннему развитию личности. Труд рабочего в этих условиях носит однообразный, монотонный характер.

Снятие этих негативных черт в рамках совокупного труда осуществляется путем совершенствования его формы на различных уровнях производственного коллектива. Важно достичь такого соотношения целеполагающей деятельности индивида и коллектива, при котором их целесообразная деятельность совпадала бы по содержанию. Материальной основой достижения этой цели является концентрация производства, т. е. увеличение масштабов совместного «поля труда» работников, развитие внутрипроизводственной и межпроизводственной кооперации труда. На основе развития кооперации труда в первичных звеньях производства (бригада, участок, цех) усиливается единство личных, коллективных и общественных интересов, определяемых социалистическими производственными отношениями.

Указанное единство возникает не стихийно, а в результате целенаправленной деятельности по совершенствованию организации труда в производственных коллективах, дальнейшего его обобществления, когда многие раздробленные процессы производства сливаются в один процесс. Это достигается путем комплексной организации труда, при которой ликвидируются отрицательные последствия узкой специализации и былого разделения труда, создаются условия для развития способностей работника в пределах не одной операции, а всей технологической цепочки.

В процессе соединения достижений научно-технического прогресса с преимуществами социалистической системы хозяйствования получила развитие такая действенная форма воспитания ответственности и колLECTивизма, как бригадный метод организации и стимулирования труда, способствующий утверждению колLECTивной ответственности рабочих за общие результаты деятельности бригады, цеха, предприятия в целом. Здесь наиболее полно совпадает целеполагающая деятельность индивида и коллектива по производству потребительной стоимости, получению продукции лучшего качества с наименьшими затратами.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» отмечается: «За последние годы получают развитие бригады нового типа — комплексные и сквозные, работающие на единый наряд с оплатой по конечным результатам»<sup>21</sup>. В них быстрее, чем в других бригадах, растет производительность труда, утверждается дух подлинного колLECTивизма, проникнутый общей заботой за конечные результаты совместного труда. Численность таких бригад в промышленности из года в год растет. Если в 1980 г. охват рабочих бригадной формой организации труда в целом по промышленности страны составлял 49 % их общего количества, то в октябре 1984 г. в промышленности действовало 1,5 млн. бригад, объединявших более 70 % рабочих, из них более половины работали по единому наряду с оплатой по конечному результату<sup>22</sup>.

Социологические исследования свидетельствуют о значительном совпадении интересов индивида и коллектива в производственных бригадах нового типа. Человек, работающий индивидуально, менее ощущает воздействие колLECTивных форм организации труда на содержание своего труда, т. е. на его целеполагающую деятельность по преобразованию предмета труда в нужном колLECTиву направлении. Среди работающих по индивидуальному наряду лишь 40—42 % считают своим долгом помогать товарищам по участку и цеху, а в бригадах с единым нарядом это стало нормой для 84—85 % рабочих.

В бригадной форме организации труда наиболее полно и гармонично переплетаются и взаимодействуют технико-производственные отношения, т. е. отношения между людьми и средствами производства, а также организационно-экономические отношения, которые складываются между людьми в процессе совместного труда. Практика показывает, что коллектив бригады, как правило, заинтересован в том, чтобы каждый рабочий владел несколькими смеж-

ными профессиями, умел обслуживать различные типы оборудования. В этих условиях форма труда наполняется адекватным ей содержанием. Под влиянием научно-технического прогресса, социально-экономического развития коллективов сферы применения бригадной формы организации труда не только расширяется, но и совершенствуется в направлении слияния специализированных бригад в более крупные по численности: объединение сменных бригад в сквозные, комплексные или укрупненно-комплексные, работающие в разных сменах со включением в бригаду рабочих, выполняющих функции обслуживания и т. д.

«Важно смелее идти на широкое создание во всех отраслях укрупненных комплексных хозрасчетных бригад, направленных на конечные результаты производства, и уже в ближайшие годы превратить их в основную форму хозяйствования на предприятиях и в организациях»<sup>23</sup>. Благодаря совмещению профессий, многостаночному обслуживанию, расширению зон обслуживания, расчленению непопулярных работ на отдельные функции со включением их в обязанности работников бригады, а также благодаря способности каждого рабочего выполнять все или большинство операций, входящих в комплекс работ, бригадная форма обеспечивает наиболее полную реализацию закона перемены труда.

Таким образом, бригадная форма расширяет рамки кооперации труда, порождая новую производительную силу, продвигая вперед процесс реального обобществления труда на основе его специализации и концентрации. Но если бригадная форма организации труда благодаря инициативе трудящихся получила путевку в жизнь и правовое закрепление в Типовом положении о бригаде, то этого нельзя сказать о внутрипроизводственной кооперации труда в целом. Для того чтобы осуществить целесообразную деятельность по производству нужного продукта в рамках предприятия, необходимо увязывать между собой все элементы процесса труда, работу всех звеньев.

На производственном предприятии тысячи, десятки тысяч людей являются участниками единого производственного цикла. И успех зависит от кооперации труда всего трудового коллектива, от согласованности действий всех участков. Единство целесообразной деятельности всего коллектива достигается не только путем создания бригадной формы организации труда, но и дальнейшей кооперации труда коллективов-смежников, всех звеньев технологического процесса.

Опыт передовых предприятий подтверждает, что коопе-

рация труда должна быть замкнута по технологической цепочке. В настоящее время эта проблема решается путем заключения договоров и принятия социалистических обязательств бригадами-смежниками с подключением всех других подразделений предприятия, в том числе наладчиков, ремонтников, программистов, операторов, инженерно-технических работников и т. д. Данная форма кооперации труда совокупного работника предприятия способствует лучшему взаимопониманию тружеников основного и вспомогательного производства, созданию атмосферы взаимной ответственности, товарищеской взаимопомощи.

Еще один важный аспект — это возросшая сознательность и ответственность каждого труженика на своем рабочем месте. Целеполагающая деятельность члена бригады не замыкается рамками исполнения своей частичной операции. Он мыслит шире, его интересы распространяются не только на дела своей бригады, но и участка, цеха, производства в целом.

Вероятно, по аналогии с бригадной формой организации труда в отношении кооперации труда бригад-смежников, а также других подразделений предприятий следует разработать типовое положение, определяющее организацию совместного труда, меры, стимулирующие и повышающие ответственность за конечный результат. Речь идет о перестройке не столько технико-технологических факторов производства, сколько социальных и организационных, прежде всего связанных с увеличением заинтересованности каждого работника в конечных результатах производства, в сплочении отдельных звеньев коллектива на основе общности интересов, развития товарищеской взаимопомощи, возрастания содержательности труда. Кооперация совокупного работника — это качественно новый социальный и духовный уровень их объединения в ходе технологического процесса, обеспечивающий качественное, ритмичное выполнение производственного задания коллективом предприятия.

Под обобществлением труда буквально понимается рост общественного, совместного, коллективного начала в труде<sup>24</sup>. Ныне наблюдается интенсивный процесс дальнейшего обобществления труда на уровне отдельных звеньев народного хозяйства, что ведет к возникновению качественно нового уровня кооперации труда. Обобществление труда — одна из важнейших черт его развития на современном этапе.

Создание производственных объединений — новая ступень специализации и концентрации производства, развер-

тывания планомерной кооперации труда, дальнейшего его обобществления. На наш взгляд, объективной причиной создания и развития производственных объединений явилось разрешение противоречия между достигнутым уровнем производительных сил и необходимостью их дальнейшего развития, с одной стороны, и существующими формами кооперации труда — с другой.

Если исходить из того, что уровни кооперации должны иметь те же формы, что и разделение труда, то создание объединений будет относиться к частной кооперации внутри общества, объединяющей совместный труд работников, входящих в отраслевое и территориальное разделение труда (как по вертикали, так и по горизонтали). Это придает объединениям универсальный характер. Универсальный в том смысле, что, во-первых, объединяются предприятия, специализирующиеся по выпуску определенного вида готовой продукции, а также предприятия с замкнутым технологическим циклом; во-вторых, научно-техническая кооперація тесно переплетается с производственной; в-третьих, производственные и научно-производственные объединения охватывают все отрасли народного хозяйства и составляют основное звено территориально-производственных комплексов различных уровней.

Переход от предприятия как первичного звена структуры народного хозяйства к объединению — закономерный процесс, обусловленный необходимостью дальнейшей специализации и концентрации социалистического производства. Если крупная машинная индустрия требует локально-глобального совокупного труда, то оборудование с программным управлением и система автоматов представляют собой средства глобального совместного труда, технологически выражая непосредственно общественный способ производства<sup>25</sup>.

В объединениях значительно расширяются рамки непосредственной кооперации труда, приближая переход к кооперации производства и труда в масштабе всего общества. Здесь совокупная рабочая сила обретает дополнительную производительную силу — силу объединения. Это прежде всего относится к таким формам, как производственные и научно-производственные объединения в промышленности, межхозяйственные объединения и агропромышленные комплексы в сельском хозяйстве. За период с 1970 по 1983 г. число межхозяйственных предприятий и организаций увеличилось почти в 2,2 раза, производственных и научно-производственных объединений — в семь раз. Однако число последних пока недостаточно. В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на

1986—1990 годы и на период до 2000 года выдвинута задача расширить сеть научно-производственных объединений, нацеливая их на создание и широкое внедрение новых поколений оборудования, технологических комплексов, по постоянное совершенствование технологии производства<sup>26</sup>.

Совокупный труд предприятия и объединения, будучи промежуточным между индивидуальным и общественным трудом, характеризует процесс восхождения от единичного разделения труда через частное к общему разделению труда, т. е. на уровне общественного производства и его основных отраслей. Иными словами, восхождение к общественному (совокупному общественному) труду, организованному в систему общественного производства, обеспечивает тем самым единство целесообразной деятельности индивида, трудового коллектива и общества по производству средств производства и предметов потребления.

Этот объективный процесс обеспечивается целенаправленной деятельностью субъекта управления, принятием мер, направленных на то, чтобы интересы каждого работника, каждого трудового коллектива, входящего в объединение, были подчинены конечному результату, что в идеале составляет целеполагающую деятельность не только совокупного работника общества, но и трудового коллектива, каждого индивида в отдельности. Так, постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по расширению прав производственных объединений (предприятий) промышленности в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы» предусмотрены: во-первых, представление объединениям (предприятиям) самостоятельности в использовании фонда развития производства, в реализации сверхплановой продукции; во-вторых, возможности самостоятельно использовать часть средств единого фонда развития науки и техники для проведения проектно-конструкторских работ по созданию новой техники, в-третьих, осуществление тесной взаимосвязи размеров фонда заработной платы и фонда материального поощрения от конечных результатов производства и повышения его эффективности в пределах средств, зарабатываемых самим предприятием; в-четвертых, обеспечение заинтересованности коллективов в росте производительности труда, а также в соблюдении экономически обоснованных отношений между ростом производительности труда и средней заработной платы, а также другие меры, стимулирующие целесообразную деятельность работника объединения (предприятия) по производству продукции для народного хозяйства и населения в плановые

сроки, высокого качества, с меньшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов<sup>27</sup>. «В конечном счете, — подчеркивалось на XXVII съезде КПСС, — все, что мы делаем по совершенствованию управления и планирования, перестройке организационных структур, направлено на создание условий для эффективной работы основного звена хозяйственной системы — объединения, предприятия»<sup>28</sup>.

Практика создания объединений подтверждает необходимость поднимать «этажи» кооперирования совокупного труда работников, расширяя его форму, но не допуская переплетения и пересечения нижних «этажей» с верхними. В реальной действительности совместный труд одних и тех же индивидов, производственных коллективов кооперирован как бы дважды — по вертикали (по отраслевому признаку) и по горизонтали (по территориально-производственному признаку). Это противоречит диалектике содержания и формы совокупного труда, их единству. Объективно процесс кооперации совокупного труда, «достраивание новых этажей» происходит путем сочетания отраслевого и территориально-производственного признаков, создания межотраслевых территориально-производственных комплексов. Противоречие возникает не столько в объективном процессе кооперации совокупного труда, сколько в форме управления этим процессом, когда целеполагающая деятельность субъекта управления не в полной мере совпадает с целесообразной деятельностью совокупного работника. На практике это выражается в узковедомственном или местническом подходе к организации труда совокупного работника.

Материальной основой кооперации труда в масштабах народного хозяйства служит общественное разделение труда (общее и частное). Совокупный труд представляет непосредственное единство различных видов трудовой деятельности, где соединение и разобщение различных отраслей труда происходит внутри целого — общественного труда.

При социализме кооперация труда распространяется на все общество, а разделение труда характеризуется своеобразным «кущением» производственных процессов. Конкретным проявлением этого выступает прежде всего дальнейшая специализация предприятия, при которой расчленение, бывшее основой внутризаводской кооперации, переносится на уровень меж заводской кооперации<sup>29</sup>. С одной стороны, наблюдается процесс образования новых форм кооперирования совокупного труда в результате нового отраслевого членения производства, с другой — народное хозяйство обретает новую, более сложную не только вертикальную,

но и горизонтальную структуру, являющуюся более высокой степенью развития общественного характера производства и общественной кооперации труда.

В настоящее время имеет место образование новых форм кооперирования совокупного работника в результате отраслевого членения производства. Непрерывный процесс обобществления производства и труда с необходимостью требует согласованных действий участников производства в масштабах как локальных и региональных, так и в масштабах единого народнохозяйственного комплекса страны. И здесь важно найти оптимальные формы кооперации труда совокупного работника, наиболее полно отвечающие целям и задачам социалистического производства.

Если содержанием совокупного труда является целесообразная деятельность по производству необходимого продукта, то форма совокупного труда, т. е. его кооперация, должна соответствовать целеполагающей деятельности — производству конечного продукта. В этой связи остро стоит вопрос о кооперации труда смежных предприятий и отраслей. В промышленности — это кооперация завода-изготовителя с предприятиями-смежниками, поставляющими отдельные узлы, агрегаты и детали; в строительстве — кооперация между проектировщиками, изготовителями оборудования и строителями; в масштабах народнохозяйственного комплекса — это кооперация труда по принципу технологической зависимости отраслей промышленности.

Опыт передовых предприятий свидетельствует о том, что кооперацию труда совокупного работника следует осуществлять в соответствии с технологическим процессом, ориентированным на конечный результат. Почкин коллектива Таганрогского комбайнового завода под девизом «Четкий ритм кооперированных поставок — весомый вклад в работу без отстающих», опыт объединения «АвтоВАЗ», строительства крупных народнохозяйственных объектов (Нурекской ГЭС, шестой доменной печи в Липецке, Саянского территориально-производственного комплекса и др.) показывает, что заключение договоров и взятие социалистических обязательств способствует тому, что, во-первых, тысячи тружеников в различных уголках страны осознают себя участниками общего дела; во-вторых, целеполагающая деятельность каждого рабочего, каждого трудового коллектива стала ориентироваться на конечный результат; в-третьих, достигается единая кооперация труда различных трудовых коллективов, что обеспечивает четкость взаимодействия и ритм работы всех звеньев технологической цепочки; в-четвертых, создается своего рода эталон производ-

ственных отношений, проникнутых духом высокой взаимной требовательности и ответственности. Этот опыт должен стать нормой жизнедеятельности коллективов, связанных между собой общими целями и задачами по производству конечного продукта.

Переориентация содержания труда совокупного работника на конечный результат — важный аспект стратегии ускорения развития страны. Партия указывает на необходимость строгого соблюдения договорных обязательств предприятиями-поставщиками, улучшения планирования, организации управления капитальным строительством, ликвидации межотраслевых и внутриотраслевых диспропорций, создания условий для высокопроизводительного труда, усиления ответственности и заинтересованности в конечных результатах работы.

Дальнейшее совершенствование кооперирования труда совокупного работника с ориентацией на конечный результат включает в себя:

- улучшение планирования как основы ритмичной работы всех звеньев производства, планомерного и пропорционального развития народного хозяйства страны;

- укрепление плановой, договорной, технологической дисциплины, обеспечивающей неуклонное выполнение заданий в установленные сроки, поставку продукции высокого качества, ассортимента, комплектности, соблюдение ритма работы в соответствии с технологическим процессом;

- совершенствование управления трудом совокупного работника, преодоление ведомственной разобщенности производства и труда, более гибкое сочетание отраслевого и территориального управления.

В новой редакции Программы КПСС, Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева большое внимание уделяется вопросам совершенствования планирования и управления, укреплению дисциплины труда как факторам ускорения научно-технического прогресса, обеспечения четкой организации всей работы в центре и на местах. «Партия считает необходимым повысить действенность планирования как инструмента реализации своей экономической политики», — записано в Программе КПСС<sup>30</sup>.

План является законом хозяйственной жизни для всех отраслей экономики, для тысяч предприятий, объединений и организаций. Он составляет организующее начало в деятельности миллионов трудящихся, направляет усилия всех трудовых коллективов на достижение единых, заранее оп-

ределенных целей. Когда труд выступает как непосредственно общественный, становится возможным предварительно «установить такие народнохозяйственные пропорции, которые обеспечивают планомерное развитие социалистической экономики»<sup>31</sup>. Планирование есть форма реализации закона планомерного, пропорционального развития народного хозяйства и одновременно механизм использования преимуществ сознательного управления трудовым процессом совокупного работника единого народнохозяйственного комплекса.

В достижении единства содержания и формы совокупного труда общества планомерность выступает связующим звеном, так как является необходимым условием реализации целеполагающей деятельности совокупного работника общества. Она предполагает необходимость согласованных действий ассоциированных производителей для достижения намеченной цели. Иначе говоря, планомерностьialectически взаимодействует как с содержанием, так и с формой совокупного труда.

Следует отметить, что объективной основой пропорциональности является, с одной стороны, общественное разделение труда, с другой — общенародная кооперация труда. Это позволяет, совершенствуя планирование на различных уровнях, достичь более высокой степени кооперации труда, которая объединяет труд совокупного работника как по вертикали, так и по горизонтали. Планомерная организация труда совокупного работника должна соответствовать конечной цели производства — получению наилучших качественных показателей. Важно учитывать, что единство ассоциированных производителей станет более прочным, а конечный результат — более весомым, если направленность действия коллективных и индивидуальных интересов будет наиболее полно совпадать с общенародным интересом.

Достижение единства интересов индивида, коллектива и общества обусловлено общностью целесообразной деятельности совокупного работника в рамках единого типа кооперации труда. Однако следует констатировать, что на практике целеполагающая деятельность субъекта управления (министерства, ведомства) и целесообразная деятельность совокупного работника могут не совпадать. В этой связи в новой редакции Программы КПСС указывается на необходимость решительно пресекать любые проявления ведомственности и местничества, бюрократизма и волюнтаризма<sup>32</sup>.

В настоящее время происходит переориентация планирования на достижение конечных результатов, что несов-